



COMUNE DI GHEMME

PROVINCIA DI NOVARA

Via Roma 21 - c.a.p. 28074 C.F. 00167670033

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALE STIPENDIALE (EX PROGRESIONE ORIZZONTALE) ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Decorrenza economica 1° gennaio 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 14, comma 2, punto A del CCNL sopra citato, che prevede il possesso di almeno 36 mesi, derogabili ad un minimo di 24 e ad un massimo di 48 mesi, di permanenza nell'apostizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 14, comma 1 del medesimo CCNL, che prevede l'attribuzione di differenziali stipendiali;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione deve essere considerato come parte della maturazione del triennio;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di G.C. n. 137/2023 con la quale si è dato indirizzo ad attivare la procedura per le progressioni economiche orizzontali;
- Il Contratto Collettivo Decentrato 2023/2025 siglato in data 16.11.2023

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Ghemme, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2023, nella misura massima di:

- n. due unità per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. tre unità per l'Area degli Istruttori;
- n. due unità per l'Area degli Operatori Esperti.

Relativamente al personale avente diritto, e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva i dipendenti devono, a pena di esclusione:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Ghemme;
- essere in possesso alla data del 31.12.2022 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nell'Ente;
- il dipendente assunto tramite procedura di mobilità può concorrere alla progressione orizzontale, fermo restando il requisito complessivo di anzianità di servizio di 24 mesi maturato presso Pubbliche Amministrazioni;
- aver maturato alla data del 31.12.2022 almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento;
- non potrà partecipare alla selezione il personale che nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, abbia riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

La progressione economica è attribuita a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in applicazione dei seguenti criteri:

- a. Media delle ultime tre valutazioni annuali conseguite – punti 50
- b. Esperienza professionale - punti 40
- c. Capacità culturali e professionali – punti 10

L'esperienza professionale viene valutata con riferimento al tempo in cui si è ricoperto il medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa amministrazione o altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi. Nel periodo considerato ai fini della valutazione dell'esperienza professionale non si tiene conto dell'anzianità necessaria per l'accesso alle progressioni.

A parità di punteggio, al fine della determinazione della graduatoria e dell'attribuzione della progressione economica, si considera in ordine:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggior numero di anni con il medesimo differenziale stipendiale/ categoria economica di inquadramento.
- c) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità complessiva di servizio a tempo indeterminato nell'Ente di appartenenza. Per il calcolo della anzianità valgono le precisazioni di cui al precedente comma 5.
- d) in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio complessiva ed a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione;
- e) in caso di ulteriore parità, l'età anagrafica del/la dipendente, attribuendo la progressione al/la dipendente più anziano/a di età

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

L'Ufficio Personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente per 10 (dieci) giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che:

- nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso, sia stato assente dal servizio per più di 6 (sei) mesi, a qualsiasi titolo, escluse le ipotesi di assenza per ferie, permessi per gravi motivi, malattia, infortunio sul lavoro ed astensione obbligatoria per maternità;
- nel biennio precedente all'avvio della presente procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 (dieci) giorni;
- nel triennio precedente all'avvio della presente procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali abbiano conseguito presso il Comune di Ghemme una progressione economica orizzontale.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

In sede di domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere trasmessa al Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Ghemme secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: municipio@pec.comune.ghemme.novara.it.

Le domande dovranno pervenire al Comune di Ghemme entro e non oltre il 28.12.2023.

impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 (sessanta) giorni.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2023.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., in materia di privacy, al presente avviso viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet istituzionale <https://www.comune.ghemme.novara.it/> e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di

concorso.

Ghemme, lì 21.12.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to PASSARO DOTT. ARMANDO

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Armando Passaro', written over a horizontal line.

Spett. Ufficio Personale
del Comune di Ghemme

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI
DIFFERENZIALE STIPENDIALE (EX
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) - PERSONALE
NON DIRIGENZIALE**

(da presentare unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a il _____ a
_____ e residente a _____ in
Via _____ codice fiscale
_____, dipendente del Comune di Ghemme assunto in data
_____ in servizio presso (indicare il Settore e l'Ufficio in cui si presta servizio)

alla data del 31.12.2022 con il profilo professionale di _____ ex cat. _____

avendo preso visione dell'avviso pubblico di selezione di cui all'oggetto e dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche di cui al bando pubblicato in data 21/12/2023, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per la progressione economica riservata alla cat. _____ di cui all'avviso pubblicato in data 21.12.2023.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

DICHIARA

- **di possedere** al 31.12.2022 un'anzianità nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi essendo, pertanto, in possesso del requisito di partecipazione previsto dall'art. 16 comma 6 del CCNL 21.05.2018;
- **di non aver ricevuto**, nel corso dell'ultimo biennio (2021-2022), una sanzione disciplinare superiore alla multa, come da leggi e contratti collettivi nazionali vigenti;
- **di non aver beneficiato**, negli ultimi 3 anni (anno di assegnazione compreso) di alcuna progressione economica.
- **Di allegare alla presente** gli attestati utili alla valutazione dei titoli relativi alle capacità culturali e professionali, come previsto dal bando.

Ghemme, li _____

IN FEDE
